



Ügyiratszám:

Nyilvános ülésen tárgyalandó!
A határozati javaslat elfogadásához
egyszerű többség szükséges.

Előterjesztés

a Képviselő-testület 2023. április 17-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Dömös Község Önkormányzata béren kívüli juttatásainak meghatározásáról szóló döntés

Tisztelt Képviselő-testület!

Dömös Község Önkormányzatánál foglalkoztatott munkavállalók (fizikai dolgozók), a közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott szociális gondozónk, valamint a Dömösi Szivárvány Óvoda és Mini Bölcsőde közalkalmazottainak esetében a munkáltató Dömös Község Önkormányzatának Képviselő-testülete, az Intézmény esetében a fenntartó a Képviselő-testület.

A munkáltatók számára magasabb szintű jogszabályok a munkavállalók munkabéren, illetményén felül lehetővé teszik egyéb béren kívüli juttatások megállapítását. A jogszabályok a béren kívüli juttatások kereteit határozzák meg, a pontos szabályozásokat a munkáltatóknak kell megállapítaniuk. Önkormányzatunk béren kívüli juttatásként munkavállalói részére cafeteriát, munkaruházatot, utazási költségtérítést, bankszámla hozzájárulást és egyéb béren kívüli juttatásként szükség esetén munkabér (illetmény) előleget biztosít.

Tekintettel arra, hogy a költségvetés tervezésekor ezeknek a támogatási formáknak a nevesítése nem történt meg – a költségvetésbe a juttatások betervezésre kerültek – szükséges ezeknek a Képviselő-testület által, határozati formában történő megállapítása, kimondása.

1. Cafeteria

- Magyarország központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65. § (4) bek.

„(4) A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott - az Szja tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott - juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2023. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.”

A költségvetés tervezésekor cafeteria összegként egységesen nettó 150.000 Ft/év lett betervezve.

2. Utazási költségtérítés

- a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet 3. § (2) bekezdés **(tömegközlekedéssel)**

„(2) A munkáltató által fizetett napi munkába járással kapcsolatos költségtérítés a bérlettel vagy menetjeggyel való elszámolás ellenében azok árának **legalább 86%-a**.”

A költségvetés tervezésekor tömegközlekedéssel történő munkába járás támogatásaként 86 % lett tervezve.

- a munkába járás címén adható költségtérítés egyes szabályainak veszélyhelyzetben történő alkalmazásáról szóló 16/2023. (I.27.) Korm. rendelet 1. §-a **(saját gépjárművel)**

„1. § Az Ukrajna területén fennálló fegyveres konfliktusra, illetve humanitárius katasztrófára tekintettel, valamint ezek magyarországi következményeinek az elhárítása és kezelése érdekében veszélyhelyzet kihirdetéséről és egyes veszélyhelyzeti szabályokról szóló 424/2022. (X. 28.) Korm. rendelet szerinti veszélyhelyzet ideje alatt a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 25. § (2) bekezdés b) pontjától eltérően a nem önálló tevékenységből származó jövedelem kiszámításánál nem kell figyelembe venni azt a bevételt, amelyet a munkáltatótól a munkába járásról szóló kormányrendelet szerinti munkába járás esetén költségtérítés címén (ideértve különösen a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítését is)

a) a munkában töltött napokra a munkahely és a lakó- vagy tartózkodási hely között és/vagy

b) hazautazásra a munkahely és a lakóhely között

közforgalmi úton mért oda-vissza távolság figyelembevételével kilométerenként 30 forint értékben kap a magánszemély.”

A Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése alapján a 30 forintos mérték első alkalommal a 2023 január hónapjára munkába járás címén kifizetett költségtérítés esetében alkalmazható.

A költségvetés tervezésekor január hónaptól 25 forint /km utazási költségtérítés lett betervezve.

3. Munkaruha

- a munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai dolgozók esetében, akik a Munka törvénykönyve hatálya alá tartoznak az új Mt. (2012. évi I. törvény) nem rendelkezik a munkaruháról, azonban kimondja, hogy a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával járó fizikai munkakörökben munkaruhát biztosíthat.

Közalkalmazottak esetében a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 79. § (2) bekezdése az alábbiakról rendelkezik:

„(2) A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.”

Munkaruha biztosításaként a fizikai dolgozók és a szociális dolgozó esetében munkavállalónként egységesen 50.000 Ft lett betervezve, 1 éves kihordási idővel.

Az Intézmény közalkalmazottai esetében közalkalmazottanként 25.000 Ft/év lett betervezve a költségvetésbe.

4. Bankszámla-hozzájárulás

Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65.§ (5) bekezdését figyelembe véve a fizetési számlához kapcsolódóan törvény alapján az egy foglalkoztatottnak **havonta adható bankszámla-hozzájárulás mértékét 1.000 forintban határozza meg.**

Mindezek alapján javasolom az előterjesztésben feltüntetett támogatási formák fentebb meghatározott arányban (százalékban, összegekben) történő elfogadását.

Fentiek ismeretében, kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztésben szereplő határozati javaslat elfogadására:

Határozati javaslat

Dömös Község Önkormányzata Képviselő-testületének/2023. (IV.17.) Ny.Kt. határozata Dömös Község Önkormányzata béren kívüli juttatásainak meghatározásáról szóló döntés

1) Dömös Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. évre vonatkozóan munkavállalói (fizikai dolgozók, szociális gondozó, Dömösi Szivárvány Óvoda és Mini Bölcsőde közalkalmazottai) részére az alábbi béren kívüli juttatások megállapításáról dönt:

a) Dömös Község Önkormányzatánál, valamint intézményénél foglalkoztatott munkavállalók, illetve közalkalmazottak esetében a napi munkába járással kapcsolatos költségtérítés a bérlettel vagy menetjeggyel való elszámolás ellenében azok árának 86%-a,

b) Dömös Község Önkormányzatánál, valamint intézményénél foglalkoztatott munkavállalók, illetve közalkalmazottak esetében a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítését 25 forint/km, amely utazási költségtérítés első alkalommal a 2023 január hónapjára munkába járás címén kifizetett költségtérítés esetében alkalmazható,

c) Dömös Község Önkormányzatánál, valamint intézményénél foglalkoztatott munkavállalók, illetve közalkalmazottak esetében a cafeteria éves mértéke nettó 150.000 Ft/fő,

d) Dömös Község Önkormányzatánál, valamint intézményénél foglalkoztatott munkavállalók, illetve közalkalmazottak esetében a bankszámla-hozzájárulás mértéke bruttó 1000 Ft/hó,

e) Dömös Község Önkormányzatánál foglalkoztatott fizikai alkalmazottak, valamint a szociális gondozó esetében a Képviselő-testület munkaruha juttatást állapít meg, amelynek mértéke 50.000 Ft/év/fő,

f) a Dömösi Szivárvány Óvoda és Mini Bölcsődénél foglalkoztatott közalkalmazottak esetében a munkaruha (vagy védőruha) éves összege 25.000 Ft/fő.

3) Az 1) pontban megállapított béren kívüli juttatások költségtérítésének fedezete a Dömös Község Önkormányzatának 2023. évi költségvetéséről és a végrehajtás szabályairól szóló 4/2023. (II.15.) önkormányzati rendelet 4. melléklet I. Személyi juttatások és a 12. melléklet I. Személyi juttatások során rendelkezésre áll.

4) A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt a vonatkozó belső szabályozó eszközök döntésnek megfelelő felülvizsgálatára, szükség esetén a szabályzatok megalkotására.

Felelős: jegyző

Határidő: azonnal

Dömös, 2023. április 11.

Herman Jenőné
polgármester

Az előterjesztést készítette:

dr. Oláh Imre
kirendeltség-vezető

Törvényességi záradék:

dr. Gál Gabriella
jegyző

